

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. นโยบายการ วางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำหรือ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	
๒. นโยบายการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การโอน การ ย้าย	๒.๑ ดำเนินการสรรหา บุคคลตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	
	๒.๒ แต่งตั้งผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก. อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ อัตราราย นางดัชนี ศิริโชติ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. นโยบายการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การโอน การ ย้าย (ต่อ)	๒.๒ แต่งตั้งผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง (ต่อ)	พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก. อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ อัตรา ๑. นางไข่มุก ดวงกลาง ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ๒. นายจ๊กกฤษณ์ เมืองแก้ว ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	
	๒.๓ การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย นายศรายุทธ บั้วรัตน์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด อบต.โคกสะอาด จ.อุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๘ ตามมติ ก. อบต.จังหวัดอุดรธานี เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. นโยบายการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การโอน การ ย้าย (ต่อ)	๒.๓ การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)	เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย นายณัฐพงษ์ ศรีสร้อย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน. สังกัด อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน สังกัด อบต.ต้นผึ้ง จ.สกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๘ ตามมติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	
		พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ราย ๑. นางสาวชุตินธร บุตรโพธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด อบต.บ้านม่วง จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน สังกัด อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๘ ตาม มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๒. นโยบายการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การโอน การ ย้าย (ต่อ)</p>	<p>๒.๓ การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)</p>	<p>พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ๑. นางไข่มุก ดวงกลาง ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด อบต.เสมาใหญ่ จ.นครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ ตามมติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. นายจ๊กกฤษณ์ เมืองแก้ว ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด อบต.โคกไทย จ.นครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๙ มิ.ย. ๖๘ ตามมติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. นโยบายการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การโอน การ ย้าย (ต่อ)	๒.๓ การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)	มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย นายอิวิวัฒน์ ปิยะนันท์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด อบต.ยางซิ่นก จ.อุบลราชธานี มาดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี ตั้งแต่ วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	
		มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย น.ส.นฤมล ชำนาญกุล ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น) สังกัด อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี ไปดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง ผอ.กอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัด อบต.สี้อ จ.อุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. นโยบายการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การโอน การ ย้าย (ต่อ)	๒.๓ การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)	กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย นายอริวัฒน์ ปิยะนันท์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สังกัด อบต.เขื่อน้ำ จ.อุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๘ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
		กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย นายฉกรร สรวงศิริ ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น) สังกัด ทม.ท่าบ่อ จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัด อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๘ ตาม มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๓.๑ การประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างตามเกณฑ์ มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	
		๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบวันที่ ๑ เม.ย ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. นโยบายการ พัฒนาบุคลากร	๑.๑ จัดอบรม/ส่ง บุคลากรตามสายงาน เข้ารับฝึกอบรมกับกรม ส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือที่ หน่วยงานอื่นจัดขึ้น หรือเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ตาม หน่วยงาน ต้นสังกัดผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม หลักสูตรของ โครงการ อบรม	บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการอบรม ตามตำแหน่งหน้าที่ หรือตามที่ได้รับ มอบหมาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีจำนวน ๒๗ คน	
๒. นโยบายด้าน การพัฒนา คุณภาพชีวิต	๒.๑ จัดสถานที่ทำงาน มีการกำหนด/แบ่ง พื้นที่เพื่อการ ปฏิบัติงาน และจัด อุปกรณ์ในการทำงาน ให้บุคลากรเพื่ออำนวยความสะดวก ในการ ปฏิบัติงาน	เดือนมกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สถานที่ทำงานมีการกำหนด/แบ่งพื้นที่ เพื่อการปฏิบัติงาน และจัดอุปกรณ์ใน การทำงานให้บุคลากรเพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงาน	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	บริหารท้องถิ่น	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔
๓	วิชาการ	๗
๔	ทั่วไป	๑
๕	ครู	๕
๖	ลูกจ้างประจำ	๑
๗	พนักงานจ้าง	๒๒
	รวม	๔๐

ปัญหา/อุปสรรค

..... ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารและสายปฏิบัติ มีตำแหน่งว่าง มีการโอนย้ายในหลายอัตรา และในตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่สามารถรับโอนได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. ทำให้การบริหารงานในบางกรณีไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่คาดการณ์ เนื่องจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอตามแผนอัตรากำลัง.....

ข้อเสนอแนะ

..... องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงเห็นควรให้ ก.อบต. มีการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยเร็ว และขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และในสายงานผู้บริหารหรือพิจารณาให้สามารถรับโอน.....