



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง
ที่ ๑๗๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะปฏิบัติงานและคณะปรึกษาในการขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน
เรื่องจริยธรรม ดังนี้

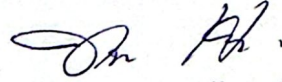
- | | |
|---|---------------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง | ประธานคณะปฏิบัติงาน |
| ๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง | คณะปฏิบัติงาน |
| ๒) หัวหน้าสำนักปลัด | คณะปฏิบัติงาน |
| ๓) นักทรัพยากรบุคคล | คณะปฏิบัติงาน |
| ๔) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะปฏิบัติงาน |
| ๖) นิติกร | คณะปฏิบัติงานและเลขานุการ |

คณะปฏิบัติงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง มีอำนาจ
หน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน กำหนดกิจกรรม และโครงการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
กับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน
จริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดพฤติกรรม
สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอ
ต่อผู้บริหารใน แนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน
- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานในการกำกับติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายทองยศ นันทะจักร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง