

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง  
อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหาการทุจริตของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง จึงจัดทำ การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิด การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประกอบด้วย ผลการประเมิน ความเสี่ยงเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงตลอดถึงมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง

งานกฎหมายและคดี  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

## การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

### ๑) บทนำ

มาตรการป้องกันการทุจริต สามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร ได้ตั้งนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบ และการปฏิบัติงาน ตามมาตรการควบคุมภายใน ที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงการทุจริตได้ ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วย เป็นหลักประกันองค์กรในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการ ทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มี การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกัน ล่วงหน้าไว้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในองค์กร ที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต และเป็น การมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

### ๒) วัตถุประสงค์หลัก

- ๒.๑ เพื่อสร้างมาตรการในป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มมูลค่าขององค์กรต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจในระบบธรรมาภิบาล และความซื่อตรงขององค์กร
- ๒.๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

### ๓) กรอบแนวคิด นิยามตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

ทฤษฎีการทุจริตเกิดจากสาเหตุ ๓ ประการ โดยทั้ง ๓ ประการจะต้องเกิดขึ้นพร้อมกัน ทั้งหมดจึงจะเกิดการทุจริตขึ้น โดยมีชื่อเรียกว่าสามเหลี่ยมทุจริต ซึ่งหน่วยงานส่วนใหญ่นำไปปรับใช้กับการ ประเมินความเสี่ยงและวางแนวทางป้องกันการทุจริตด้วยทฤษฎีสามเหลี่ยมทุจริตอย่างแพร่หลาย สาเหตุ ๓ ประการประกอบด้วย

(๑) โอกาส (Opportunity) คือ การมีช่องทางที่จะดำเนินการได้ เหตุการณ์ที่จะ เอื้ออำนวยให้เกิดการทุจริตจะเป็นสถานการณ์ที่เปิดช่องให้คนใดคนหนึ่งกระทำการทุจริตได้โดยที่เขารู้ว่าหรือ เชื่อว่าเขา ไม่มีโอกาสถูกจับได้หรือมีโอกาสน้อยที่จะถูกจับได้ องค์กรใดก็ตามที่ไม่มี การดำเนินการอย่างจริงจัง ที่จะป้องกันการทุจริตก็เท่ากับเปิดโอกาสให้เกิดการทุจริตในองค์กร

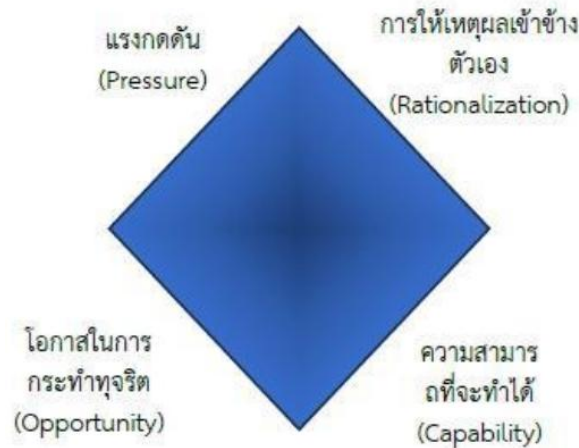
(๒) แรงจูงใจหรือแรงผลักดัน (Motivation/Pressure) มาจากหลายรูปแบบ เช่น ปัญหาการเงิน หนี้สินการพนัน ติดยาเสพติด ชอบเที่ยวเตร่ มีภาระหนี้สินล้นพ้นตัว ความโลภอยากได้อยากมี ถือเป็นแรงผลักดันอย่างหนึ่งและบางกรณีมาจากความรู้สึกว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมจากองค์กร

(๓) การหาเหตุผลเข้าข้างตัวเอง (Rationalization) คนที่กระทำการทุจริตจะหา เหตุผลโน้มน้าวใจตนเองที่จะกระทำสิ่งนั้นด้วยฐานความคิด (Mindset) ที่สนับสนุนการกระทำการทุจริต หาข้ออ้างที่ยกมาเพื่อให้ตนเองลดความรู้สึกผิดในการกระทำทุจริต เช่น เงินเดือนน้อย หัวหน้างานไม่เป็นธรรม เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับบทความของ Wolfe & Hermanson (๒๐๐๔) กล่าวว่าโอกาส คือประตูสู่การทุจริต ส่วนแรงจูงใจ (Pressure) และการหาเหตุผลเข้าข้างตนเอง (Rationalization) เป็นการสนับสนุนที่จะพา ตนเองเข้าไปสู่กระบวนการทุจริต ทั้งนี้บทความนี้มีการเพิ่มสาเหตุที่ ๔ คือ ผู้กระทำผิดหรือทุจริตต้องเป็น

/ผู้ที่มี...

ผู้ที่มีศักยภาพความสามารถ (Capability) ซึ่งสามารถมองเห็นช่องทางกระทำการทุจริต หรือการละเมิดกฎและนโยบายที่มีได้และสามารถเปลี่ยนโอกาสในการทุจริตให้กลายเป็นความจริงได้ ผู้ที่มีสมรรถนะความสามารถ (Competence) มีลักษณะทั่วไป คือ

- ๑) อำนาจหน้าที่ภายในองค์กรเอื้อต่อการทุจริต
- ๒) มีสติปัญญาเพียงพอในการทำความเข้าใจและใช้ประโยชน์จากสถานการณ์เพื่อก่อทุจริต
- ๓) ความมั่นใจสูงว่ายากต่อการตรวจจับได้
- ๔) มีความสามารถหรือทักษะการบีบบังคับขู่เข็ญผู้อื่นให้เห็นด้วยหรือโน้มน้าวให้มองเป็นถูกได้
- ๕) มีความสามารถโกหกได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- ๖) สามารถบริหารจัดการต่อความเครียดหรือแรงกดดันสูงได้ ซึ่งเป็นที่มาของทฤษฎีสี่เหลี่ยมทุจริต (Rabi & Noorhayati, ๒๐๑๕) ตามทฤษฎีสี่เหลี่ยมทุจริตดังกล่าวการพัฒนาของทฤษฎีสี่เหลี่ยมทุจริต



#### ๔) นิยามที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการภายใต้บริบทใหม่ที่เน้นเรื่องการป้องกัน ป้องปรามที่เป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการยับยั้งเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริต คู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงเป็นเครื่องมือหลักที่สำนักงาน ป.ป.ท. ใช้เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อป้องกันสกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยได้จำแนกประเภทการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

/ด้านที่...

**ด้านที่ ๑ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต** คือ การให้บริการด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการให้พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือตามระเบียบ/ข้อบังคับของหน่วยงาน

**ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่** คือ อำนาจที่ได้มาจากการดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่มีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในทางมิชอบ

**ด้านที่ ๓ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ** คือ โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีที่ทำการประเมินของทุกประเภทงบประมาณ ได้แก่ งบดำเนินงาน งบลงทุน งบรายจ่ายอื่น งบเงินอุดหนุน หรือเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น งบกลาง เงินนอกงบประมาณ และโครงการที่จ่ายขาดจากเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## **๕) ผลสัมฤทธิ์ของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ**

๕.๑ ความมุ่งมั่นของผู้นำน้องค์กร ในการวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์กร ที่ยอมรับว่าความเสี่ยงการทุจริตมีอยู่จริง หากมีประเด็นการทุจริตต้องยกระดับเป็นบทเรียนเพื่อเรียนรู้ และหาแนวทางการบริหารจัดการป้องกันการเกิดซ้ำ ให้ความสำคัญที่ช่วยผลักดันให้องค์กรเติบโตไม่ใช้ความสามารถในการหลีกเลี่ยงความเสี่ยงการทุจริต แต่คือการที่ผู้นำน้องค์กรต้องทำให้เรื่องของการบริหารความเสี่ยงการทุจริตเป็นนโยบายและแนวทางที่ทุกส่วนจะต้องนำไปปฏิบัติ

๕.๒ ความเข้าใจเรื่องความเสี่ยงการทุจริตในทิศทางเดียวกันของคนในองค์กร

๕.๓ กำหนดกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรและกระทำการอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีตัวแทนผู้เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตต้องมีความเที่ยงธรรมด้วยการมองจากบุคคลภายนอกมองไปที่กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน (Outside in) และอาจให้มีผู้แทนจากภายนอก เช่น ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อให้มีมุมมองที่รอบด้าน

๕.๔ มีการเปิดเผยแผนและผลของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในเว็บไซต์ของหน่วยงานและมีการสื่อสารภายในหน่วยงาน ติดตามประเมินผลเพื่อวัดประสิทธิผลของแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอาจมีการเปลี่ยนแปลง มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้เพียงพอหรือไม่ และมาตรการที่กำหนดไว้ใช้ได้จริงหรือใช้ได้จริงแต่ไม่ได้ผลและสร้างความตระหนัก (Awareness) เรื่องความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง (งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด)

ที่ อต ๘๑๕๐๑/๔๐๔

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) รายงานการประเมินความเสี่ยงทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด  
๒) รายงานผลดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงจากการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินรับทราบถึงสถานการณ์การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำผลประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ซึ่งการประเมินได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานในการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในด้านการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด (OIT) โดยเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) ที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน จากการเก็บข้อมูลหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยการประเมินตามตัวชี้วัดหลักประกอบด้วยหลักเกณฑ์การประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต ข้อ ๐๒๑ การประเมินความเสี่ยงทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และข้อ ๐๒๒ รายงานผลดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงจากการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

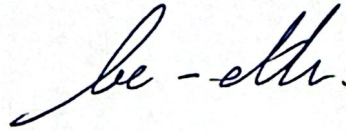
## ๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือที่ ปช ๐๐๔๘ (อต)/ว ๐๐๐๔ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙

## ๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามตัวชี้วัดดังกล่าว จึงขอรายงานผลการดำเนินการรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวณัฐริณีย์ คำสิม)  
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นชอบ  
 ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ) พ.จ.ต.



(เอกวิทย์ ไพโรวิจารณ์)

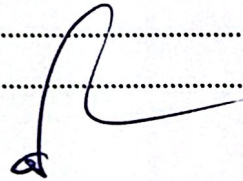
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง



.....  
.....

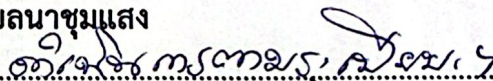
(ลงชื่อ)



(นายธงศกร สรวงศิริ)

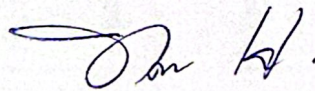
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง



.....  
.....

(ลงชื่อ)



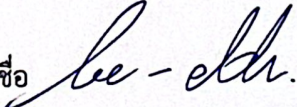
(นายทองยศ นันทะจักร)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุมแสง อำเภอกู่แก้ว จังหวัดอุดรธานี**

ประเด็น	กระบวนการงานหรือโครงการที่มีความเสี่ยงทุจริต (๑)	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒)	การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต (๓)					การประเมินระดับความรุนแรงความเสี่ยงการทุจริต (๔)				มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (๕)
			เกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)	เกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)	เกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)	เกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้น	เสี่ยงต่ำ	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงสูง	เสี่ยงสูงมาก	
๑. ด้านการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ	กระบวนการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงอาคารหรือรื้อถอนอาคาร	๑) การตรวจเอกสารแนบไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอ แต่มีการรับเรื่องไว้ ๒) การใช้ดุลยพินิจในการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓) การพิจารณาไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ ๔) การดำเนินการที่ไม่มีกรอบระยะเวลาที่กำหนดชัดเจนซึ่งอาจก่อให้เกิดการเรียกรับสินบนเพื่อพิจารณาอนุมัติ				/		/				๑) กำหนดแนวทางหรือคู่มือปฏิบัติราชการ ๒) กำหนดแนวทางการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติและกรอบระยะเวลาในการตรวจสอบคำขอให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๒. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เป็นการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดในการขออนุญาตประกอบกิจการสถานประกอบการกิจการหรือกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพตามนัยของ พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕				/		/				๑) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาในการตรวจสอบคำขอให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒) รับฟังข้อมูล/ความเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๓) กำหนดคู่มือปฏิบัติราชการหรือแนวทางการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา

ประเด็น	กระบวนการงานหรือโครงการที่มีความเสี่ยงทุจริต (๑)	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒)	การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต (๓)					การประเมินระดับความรุนแรงความเสี่ยงการทุจริต (๔)				มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (๕)
			เกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)	เกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)	เกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)	เกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้น	เสี่ยงต่ำ	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงสูง	เสี่ยงสูงมาก	
๓. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	<p>๑) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจมีการลือคสปกทำให้เกิดการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๒) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจมีการประสานผู้รับจ้างที่จะมาเป็นคู่สัญญาตั้งแต่เริ่มต้นเพื่อกำหนดคุณลักษณะ (TOR) ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้างรายใดรายหนึ่ง</p> <p>๓) การกำหนดคุณลักษณะหรือคุณสมบัติเกินความจำเป็น</p> <p>๔) การกำหนดราคากลางที่เป็นการตั้งราคาไว้สูงหรือต่ำเกินไป ทำให้จัดซื้อได้ของไม่มีคุณภาพหรือเสียประโยชน์</p>				/		/				<p>๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่าง TOR ควรมีการแต่งตั้งสลับเปลี่ยนหมุนเวียนเพื่อป้องกันการลือคสปก</p> <p>๒) มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบงานศึกษาทำความเข้าใจระเบียบข้อกฎหมายโดยให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓) มีการทบทวนและสอบทานการปฏิบัติงาน</p>

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวณัฐริณีย์ คำสิม)  
นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงาน  
(นายทองยศ นันทะจักร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง