

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

#### ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร และเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

#### ๒. ด้านการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การย้าย

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงได้ยื่นคำร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน และดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ประเภทวิชาการและทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา และแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงได้ดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอก เพื่อสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างตามตำแหน่งและอัตราที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

#### ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงสนับสนุนให้มีการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน จำนวน ๙ คน รายละเอียดดังนี้

ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาการอบรม	หลักสูตร
๑ นายบุญไทย แสนกระจาย	๗ วัน	หลักสูตรผู้อำนวยการท้องถิ่น
๒ นางสาวละเอียด ประภาสะโนบล ๓ นายณัฐพงษ์ ศรีสร้อย ๔ นายโกวิท บัญญา	๓ วัน	หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้หนังสือชี้แจงแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
๕ นางสาวนารีรัตน์ จันทร์มา ๖ นางสาวกาญจนา นรากร ๗ นางสาวนุสรรา พร้อมพันธ์	๓ วัน	หลักสูตรฝึกปฏิบัติโปรแกรม Excel สำเร็จรูปการบันทึกบัญชีสถานศึกษา และโปรแกรม Excel สำเร็จรูปการคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์พร้อมการจัดทำทะเบียนคุมสินทรัพย์และการจัดทำรายงาน สท.๑-๓

ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาการอบรม	หลักสูตร
๘ นางสาวนฤมล ชำนาญกุล ๙ นางสาวอุไรพร จันทร์ทา	๓ วัน	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้วยสวัสดิการสังคม การส่งเสริม การส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน โครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการตามนโยบายของรัฐบาล เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด สภาเด็กและเยาวชนของอปท.

#### ๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงได้จัดสถานที่ทำงาน มีการกำหนด/แบ่งพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน และจัดอุปกรณ์ในการทำงานให้บุคลากร โดยจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน

#### ๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนอย่างครบถ้วน โดยมีการประเมิน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

#### ๖. ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

#### ปัญหา/อุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ทำให้การบริหารงานในบางกรณีไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่คาดการณ์ เนื่องจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอตามแผนอัตรากำลัง.....

#### ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงเห็นควรดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอก เพื่อสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างตามอัตราที่ว่าง.....