



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

ที่ ๙๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวล จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๕) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๖) นิติกร | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๘) นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการคณะกรรมการ |

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน จริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

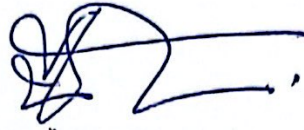
๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารใน แนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๒

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญไทย แสนกระจาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุมแสง