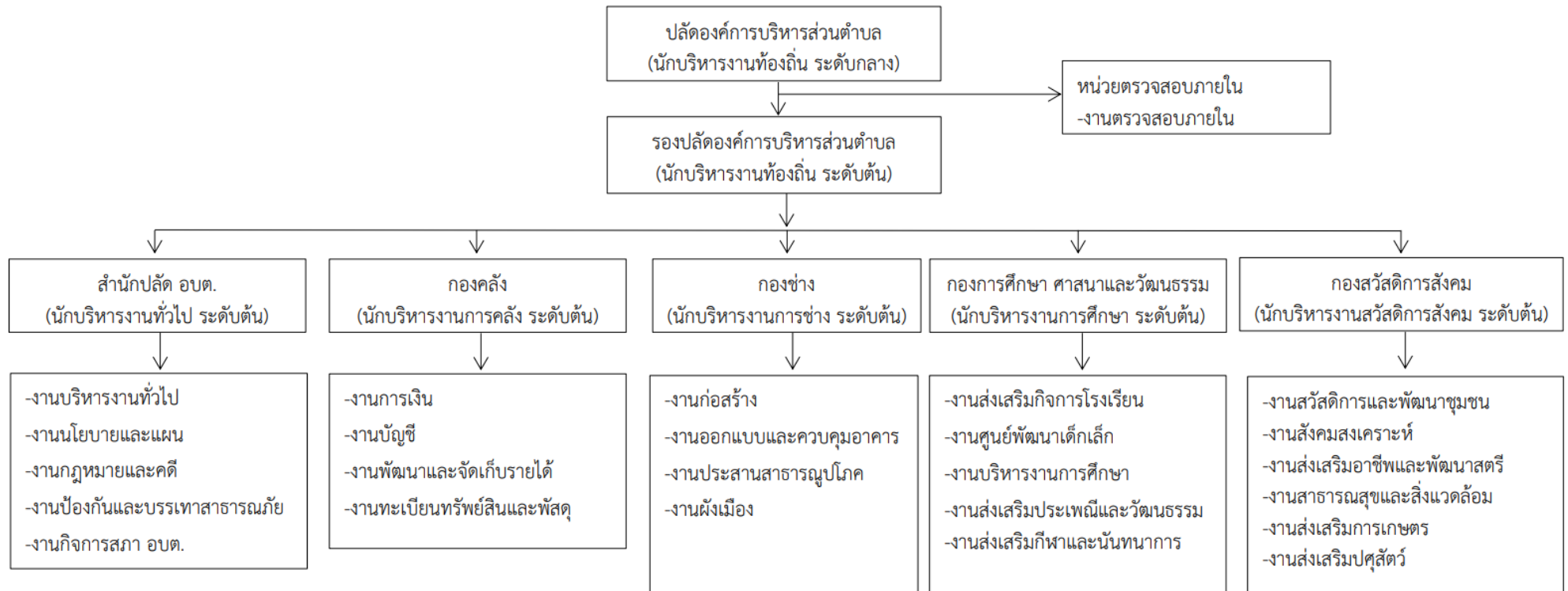


รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอกู่แก้ว จังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๘	มีนาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	-มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๘ ของ อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี -อบต.นาชุมแสง อ.กู่แก้ว จ.อุดรธานี ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	
๒. การโอน การรับโอน การย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ตำบลเป็นไปตามคุณสมบัติ และ ความสมัครใจ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่มี	- มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบการให้ พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ -อบต.นาชุมแสง มีคำสั่ง เรื่อง การให้พนักงาน ส่วนตำบลโอน (ย้าย) เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เห็นชอบให้โอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง - อบต.นาชุมแสง มีคำสั่ง เรื่อง ให้โอนพนักงาน ส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	-มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ของ อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี -อบต.นาชุมแสง อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	
๔. จัดอบรม/ส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๑๗๐,๙๔๑ บาท ค่าลงทะเบียน ๒๑๐,๐๐๐ บาท	ให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ไม่มี	คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทุกคนทราบ	
๖. การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ไม่มี	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทน เป็นไปตามผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	กองสวัสดิการสังคม	รวม
มีนครอง	๒	๑	๑๒	๗	๔	๑๒	๔	๔๖
ว่าง	๐	๐	๑	๐	๐	๓	๐	๔
รวม	๒	๑	๑๓	๗	๔	๑๕	๔	๔๖

กรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑				
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑				
สำนักปลัด (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑				
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑				
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑				
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑				
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑				
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล	๑	๑	๑	๑				
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒				
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒				
ภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑				
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑				
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑				
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑				
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑				
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑				
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑				

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๐๕) นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง) นายช่างโยธา <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑				
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘) นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ครู <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑ ๑ ๕ ๔ ๑ ๓	๑ ๑ ๕ ๔ ๑ ๓	๑ ๑ ๕ ๔ ๑ ๓	๑ ๑ ๕ ๔ ๑ ๓				
กองสวัสดิการสังคม (๑๑) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม) <u>ลูกจ้างประจำ</u> นักพัฒนาชุมชน <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑				
หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑				
รวม	๔๑	๔๖	๔๖	๔๖				

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล

ประเภทบริหารงานท้องถิ่น ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ครอง ๒ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	น.ส.ละเอียด ประภาสะโนบล	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	
๒	นายศรายุทธ บัวรัตน์	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ครอง ๓ อัตราว่าง ๒ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายกฤษณะ แสนโคตร	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	
๒	-	นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ตำแหน่งว่าง
๓	ส.ต.ต.ประกาศสิทธิ์ บุณสรณ์	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	
๔	-	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	ตำแหน่งว่าง
๕	น.ส.นฤมล ชำนาญกุล	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	

ประเภทวิชาการ ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ครอง ๖ อัตราว่าง ๑ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายณัฐพงษ์ ศรีสร้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๒	น.ส.ธัญญรัตน์ วงศ์สมบัติ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓	น.ส.ณัฐริณีย์ เค้าสม	นิติกรปฏิบัติการ	
๔	จ.อ.เอกวิทย์ ไพโรวิจารณ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	
๕	น.ส.กรรณิกา สุขวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๖	-	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ตำแหน่งว่าง
๗	นายมนูญ สีส่อง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	

ประเภททั่วไป ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ครอง ๓ อัตราว่าง ๑ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	น.ส.สินีพร พลตงนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒	น.ส.พัชรียา ผาซาดา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๓	นายสัญญา แสนกระจ่าย	นายช่างโยธา	
๔	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ตำแหน่งว่าง

ลูกจ้างประจำ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสุพิน สามารถ	นักพัฒนาชุมชน	

พนักงานครู ๑ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ครอง ๕ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสมาน พรณรักษ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	
๒	นางวรรณา เรือนบุตร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	
๓	น.ส.เจนจิราโพธิ์ พรหม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	
๔	น.ส.รัชนิยากร ไจทน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	
๕	นางนิตยา แสนโคตร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	

พนักงานจ้าง ๙ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา ครอง ๑๘ อัตราว่าง ๓ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายโกวิทย์ บุญภา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	
๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล (คุณวุฒิ)	ตำแหน่งว่าง
๓	นายมนต์ชัย ไจทน	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	
๔	นายสุสันต์ แสนกระจาย	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	
๕	นายสุริยา เศรษฐา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	
๖	นายโพธิ์จันท์ ยูนิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	
๗	นางพุดธา บุญภา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๘	นางมณีจันทร์ สีสมรส	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๙	น.ส.อ้อยจิตร แสนน้ำเที่ยง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๑๐	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ตำแหน่งว่าง
๑๑	นายสมชาย บุญภา	ภารโรง (ทั่วไป)	
๑๒	น.ส.อำพร ชำนาญ	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	
๑๓	นายพิชิต ชันติโก	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	
๑๔	น.ส.ปิยพร ดวงมาลัย	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	
๑๕	น.ส.บังอร ประกัน	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	
๑๖	น.ส.นุสรา พร้อมพันธ์	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	
๑๗	นายวิรัตน์ คำมะโนชาติ	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	
๑๘	น.ส.อุไรพร จันทรรักษ์	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	
๑๙	น.ส.สุภารัตน์ สิมันตะ	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	
๒๐	-	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	ตำแหน่งว่าง
๒๑	น.ส. กนกอร แก้วสวนจิก	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	น.ส.ละเอียด ประภาสะโนบล	ปลัด อบต.นาชุมแสง	นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๖	๒๒ ม.ค - ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖	
๒	นายศรายุทธ บัณฑิตน์	รองปลัด อบต.นาชุมแสง	แนวทางการเบิกจ่ายเงิน การจัดเก็บรายได้ การ จัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑๔ - ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓	น.ส.พัชรียา ผาซาดา	เจ้าพนักงานพัสดุ			
๔	น.ส.ปิยพร ดวงมัลย์	คณงานทั่วไป			
๕	นายมนูญ สีส่อง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๕	๑๒ - ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕	
๖	น.ส.ณัฐริณีย์ คำสิม	นิติกร	การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น(หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๕ - ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๕	
๗	น.ส.รัชนิยากร ใจทน	ครู	การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๖ - ๘ ก.พ. ๒๕๖๖	
๘	นางนิตยา แสนโคตร	ครู			
๙	นางสมาน พรรณรักษ์	ครู	การพัฒนางานวิชาการเพื่อส่งเสริม การประเมิน คุณภาพการศึกษาปฐมวัยโดยเน้นการจัดกิจกรรม ๖ กิจกรรม การสร้างสื่อนวัตกรรมการศึกษาที่ สอดคล้องประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และ วิธีการ วPA	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖	
๑๐	นางพุดธา บุญญา	ผู้ดูแลเด็ก			
๑๑	นางมณีนันท์ สีสมรส	ผู้ดูแลเด็ก			
๑๒	น.ส.อ้อยจิตร แสนน้ำเที่ยง	ผู้ดูแลเด็ก			
๑๓	น.ส.กนกอร แก้วสวนจิก	ผู้ดูแลเด็ก			
๑๔	นายณัฐพงษ์ ศรีสร้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เทคนิคและวิธีการการทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อ จัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗	๒๒ - ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖	
๑๕	นายโกวิทย์ บุญญา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๗	น.ส.ธัญญารัตน์ วงศ์สมบัติ	นักทรัพยากรบุคคล	การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับ ตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๖ – ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	
๑๗ ๑๘	นางวรรณา เรือนบุตร น.ส.เจนจิรา โพธิ์พรม	ครู ครู	การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาการปฐมวัย	๗ – ๙ ก.ค. ๒๕๖๖	
๑๙ ๒๐	น.ส.กรรณิกา สุขวงศ์ น.ส.นุสรา พร้อมพันธ์	นักวิชาการการเงินและบัญชี คนงานทั่วไป	การบันทึกบัญชีสถานศึกษา	๑๔ – ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๖	

ปัญหา/อุปสรรค

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารและสายปฏิบัติ มีตำแหน่งว่างหลายอัตรา มีพนักงานจ้างลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ทำให้การบริหารงานในบางกรณีไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่คาดการณ์ เนื่องจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอตามแผนอัตรากำลัง.....

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงเห็นควรดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกที่มีการขึ้นบัญชีอยู่ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และสรรหาบุคคลภายนอก เพื่อสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างตามอัตราที่ว่าง.....