



ที่ อค ๐๐๒๓.๒/๑๗๘๓๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนอธิบดี อค ๔๑๐๐๐

๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ พร้อมตารางประกอบการประชุม จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ โดยมีระเบียบวาระการประชุมในเรื่องการพิจารณาการโอน (ย้าย) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องเพื่อทราบและเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เรื่องใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องออกคำสั่งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) หากมิได้มีกฎหมายหรือกฎกำหนดระยะเวลาในการออกคำสั่งทางปกครองในเรื่องนั้นไว้เป็นการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา ๓๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กรณีการออกคำสั่งรับโอน (ย้าย) และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ให้ออกคำสั่งภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่รับทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีแล้วแต่กรณี และเมื่อได้ดำเนินการแล้วให้จัดส่งคำสั่งหรือผลการดำเนินการที่ได้ปฏิบัติตามมติรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เพื่อทราบหรือพิจารณา แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน

/นับแต่...

นับแต่วันที่มีคำสั่ง หรือวันที่ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันชัย จันทร์พร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๒๑-๑๖๔๖

สรุปการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
(ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสบายดี ชั้น ๔ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การลาออกจากการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ การบริหารงานบุคคลตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

๔.๑.๑ การผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๒ การส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการให้คณะอนุกรรมการพิจารณา

การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๓ รายงานการส่งเรื่องเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะอนุกรรมการ

พิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๔ การรายงานการดำเนินการในการบริหารงานบุคคลของ อบต. ในเรื่องทั่วไป

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๕ ทหารี่เกี่ยวกับการส่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว

กรณีพนักงานส่วนตำบลอยู่ระหว่างไปช่วยราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ประกาศเป็นหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับ

การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.อบต.

๕.๒ ประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ประกาศเป็นหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับ

วิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.อบต.

๕.๓ การจัดทำประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ทั้ง ๑๐๙ แห่ง

Handwritten signature and date: 11-25-63

๕.๔ เรื่องการโอน(ย้าย) รับโอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

มติที่ประชุม

๕.๔.๑ การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

๕.๔.๒ การโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด เห็นชอบ ทั้ง ๓ ราย

๕.๔.๓ การรับโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด เห็นชอบ ทั้ง ๓ ราย

๕.๔.๑ การรับโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด เห็นชอบ

๕.๕ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ชำนาญงาน/ชำนาญการ) ตามระบบ
จำแนกตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๕ ราย

๕.๖ การย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๖ ราย

๕.๗ การแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ (ตามประกาศหลักเกณฑ์เดิม ลว ๘ มี.ค. ๕๐)

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๑๓ ราย

๕.๘ การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงานการสอนตลอดระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา
สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (หลักเกณฑ์ใหม่
ฉบับ ลว ๑๒ ก.ค. ๖๑) จำนวน ๑๕ ราย

มติที่ประชุม แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ตลอดระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๕ ราย

๕.๙ การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามประกาศ
หลักเกณฑ์เดิม ลว ๘ มี.ค. ๕๐) จำนวน ๓ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๓ ราย

๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔๓ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๔๓ ราย

๕.๑๑ การให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๖ ราย

๕.๑๒ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๕ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ จำนวน ๔ ราย และให้ทบทวน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากเอกสารหนังสือรับรอง
การปฏิบัติงานจากต้นสังกัด ไม่สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)
ที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง

๕.๑๓ การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้บริหาร
ท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ตามประกาศ คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม มีมติตามตารางแนบท้ายวาระ

๕.๑๔ การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

Handwritten signature and date

๕.๑๕ การร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลแทน
มติที่ประชุม แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกกรณี อบต. ได้ร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เป็นหน่วย

ดำเนินการสอบคัดเลือกแทน ของ อบต. ทั้ง ๕ แห่ง ดังนี้

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ กรณี อบต.จำปาโมง อ.บ้านผือ ร้องขอในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
และ อบต.หนองกุงศรี อ.โนนสะอาด ร้องขอในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ และตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายประเวทย์ บัวแก้ว | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี | |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดอุดรธานี | เป็น กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรธานี | เป็น กรรมการ |
| ๔. นายอำนวยการ อินทรธิดา นายก อบต.นาพุ | เป็น กรรมการ |
| ๕. นายไพโรจน์ หาญเชิงชัย ปลัด อบต.สามพร้าว | เป็น กรรมการ |
| ๖. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นายเกษม พงษ์เสนห์ | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | |
| ๘. จ.อ.สัมพันธ์ แสนอุบล นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ กรณี อบต.ถ่อนนาลับ อ.บ้านดุง ร้องขอในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัยปฏิบัติการ อบต.โนนทอง อ.บ้านผือ ร้องขอในตำแหน่ง นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ และอบต.นางัว
อ.น้ำโสม ร้องขอในตำแหน่ง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายเรือง กุลธรรณิษฐ์ | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี | |
| ๒. ปลัดจังหวัดอุดรธานี | เป็น กรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรธานี | เป็น กรรมการ |
| ๔. นายอัมพร เทศศรีเมือง นายก อบต.น้ำโสม | เป็น กรรมการ |
| ๕. นายวิศรุต ชัยสว่าง ปลัด อบต.พังงู | เป็น กรรมการ |
| ๖. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นายเกษม พงษ์เสนห์ | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | |
| ๘. จ.อ.สัมพันธ์ แสนอุบล นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๑๖ การปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (อาวุโส)

มติที่ประชุม แต่งตั้งท้องถิ่นอำเภอในเขตอำเภอที่ อบต. นั้นตั้งอยู่ ร่วมเป็นอนุกรรมการฯ เพื่อให้
ได้ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อมูลด้านปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากของงานที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม
ถึงขนาดที่ต้องปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส

๕.๑๗ การขอเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรม เพื่อประกอบการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (อบต.พังงู อ.หนองหาน)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๘ การคัดค้านคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (อบต.หนองสระปลา อ.หนองหาน)

มติที่ประชุม คำคัดค้านไม่มีเหตุผลที่รับฟังได้ เนื่องจากสาเหตุการขอโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนดังกล่าวของนางมนัญญาเยาว์ธานี (ผู้ร้องคัดค้าน) กับ นายพุทธรัตน์ พวงสมบัติ (กรรมการสอบสวน) ไม่มีเหตุผลเพียงพอหรือถึงขนาดที่จะถือได้ว่าเป็นสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งอาจทำให้การสอบสวนเสียความเป็นธรรม ตามเหตุแห่งการคัดค้านตามข้อ ๕๔ (๓) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๑๙ การขอขยายระยะเวลาการสอบสวน (อบต.หนองสระปลา อ.หนองหาน)

มติที่ประชุม แจ้งอำเภอหนองหาน ให้แจ้ง อบต.หนองสระปลา ได้แจ้งคณะกรรมการสอบสวนหากระยะเวลาการสอบสวนเกินกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนดให้ดำเนินการขอขยายระยะเวลาดังกล่าว ต่อนายก อบต.หนองสระปลา ตามข้อ ๕๘ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๒๐ การตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีลาออกราชการและการขอขยับยั้งการลาออกราชการของพนักงานจ้างสังกัด อบต.ทับกุง อ.หนองแสง

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการลาออกราชการของพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นายอำนาจ ผ่านชมพู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.๒ นายสุภจิตร วรรณคำ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ดับเพลิง)

๑.๓ นายสมพร สวัสดิ์ประภา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (คนสวน)

๒. ไม่เห็นชอบการลาออกราชการของนายกฤติเมธ ศรีหริ่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา เนื่องจากการระบุวันที่ขอให้การลาออกมีผลให้ผิดไปจากข้อเท็จจริง จึงเป็นเหตุให้การลาออกมีผลไม่สมบูรณ์

๓. ให้ อบต.ทับกุง อ.หนองแสง ดำเนินการและถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

๕.๒๑ รายงานการดำเนินการทางวินัยกรณีดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน (อบต.ทับกุง อ.หนองแสง)

มติที่ประชุม เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลราย น.ส.พนิตนันท์ โคตรโยธา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด อบต.ทับกุง กรณีถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๕.๒๒ ขอความอนุเคราะห์พิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหากรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี) มีคำสั่งให้ข้าราชการท้องถิ่นออกราชการ

มติที่ประชุม เสียงส่วนใหญ่ให้รอการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด เนื่องจากหากศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดเป็นประการใด ก็ผูกพันคู่กรณีทั้งสองฝ่ายที่จะต้องปฏิบัติตาม ทั้งนี้ ตามมาตรา ๗๐ แห่ง พ.ร.บ. จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

๕.๒๓ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ส่งเรื่องคืนองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๑.๑ นายโปรดปราน สิงห์มาตย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากกระบวนการสอบสวนไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ กล่าวคือ

๑. ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกรณีดังกล่าว คือ นายสุตสาคร ทองใบ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับนายโปรดปราน สิงห์มาตย์ ผู้ถูกกล่าวหา

๒. ไม่ปรากฏถึงการส่งเรื่องดังกล่าวไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณามีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนกรณีดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๖๓ กำหนดว่า “ในกรณีที่ปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้องตามที่กำหนดในข้อ ๓๓ ให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ในกรณีเช่นนี้ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใหม่ให้ถูกต้อง” ดังนั้น คำสั่งหรือการสอบสวนดังกล่าวทั้งหมดย่อมเสียไป

มีมติส่งเรื่องคืนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก เพื่อให้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๒ นางสาวเกษรา ทวีทรัพย์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากกระบวนการสอบสวนไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๔ กล่าวคือ

๑. ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกรณีดังกล่าว คือ นายสุตสาคร ทองใบ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับนางสาวเกษรา ทวีทรัพย์ ผู้ถูกกล่าวหา

๒. ไม่ปรากฏถึงการส่งเรื่องดังกล่าวไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณามีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนกรณีดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๖๓ กำหนดว่า “ในกรณีที่ปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้องตามที่กำหนดในข้อ ๓๓ ให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ในกรณีเช่นนี้ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใหม่ให้ถูกต้อง” ดังนั้น คำสั่งหรือการสอบสวนดังกล่าว ทั้งหมดย่อมเสียไป

มีมติส่งเรื่องคืนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก เพื่อให้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๓ นายภาคิน มาตย์วิเศษ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากการดำเนินการทางวินัย ซึ่งจากการตรวจสอบสำนวนปรากฏว่า

๑. ไม่ปรากฏเอกสาร สว.๑ - สว.๖

๒. ไม่ปรากฏความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก

มีมติส่งเรื่องคืนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก พิจารณาทำความเข้าใจและจัดส่งเอกสารให้ครบถ้วนเพื่อประกอบการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยต่อไป

๑๑. ๑๑/๑๑/๑๑

๑.๔ นายปัญญา ทองกอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวคู อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวคูดำเนินการทางวินัย ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กล่าวคือ

๑. ไม่มีบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ

๒. ไม่ปรากฏความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

๓. การขาดราชการของผู้ถูกกล่าวหาซึ่งเป็นพนักงานจ้างฯ ได้ขาดราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ และวันที่ ๒ - ๔ มกราคม ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๐๐๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดแนวทางการนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการกรณีที่มีวันหยุดราชการรวมเป็นวันละทิ้งหน้าที่ราชการด้วย ดังนั้น กรณีของผู้ถูกกล่าวหาจึงเป็นการขาดราชการเกินกว่าเจ็ดวัน ซึ่งเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ข้อเท็จจริงองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวคูเพียงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

มีมติส่งเรื่องคืนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวคู เพื่อดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ให้ถูกต้องต่อไป

๑.๕ นางสาวกมลรัตน์ สรรพวุธ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมกอ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมกอ ดำเนินการทางวินัย ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กล่าวคือ

๑. ไม่ปรากฏการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.๑)

๒. ไม่ปรากฏบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา (สว.๒)

๓. ไม่ปรากฏบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

(สว.๓)

๔. ไม่ปรากฏบันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา (สว.๔)

๕. ไม่ปรากฏรายงานการสอบสวน (สว.๖)

มีมติส่งเรื่องคืนองค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมกอดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องต่อไป

๑.๖ นางสาวประณัยยา เรื่องเพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญดำเนินการยังไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การไล่ออก จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ กล่าวคือ

๑. ไม่ปรากฏบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

(สว.๓)

๒. ไม่ปรากฏบันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (สว.๕)

๓. ตามสำนวนการสอบสวน (สว.๖) คณะกรรมการสอบสวนมิได้ระบุฐานความผิดไว้แต่อย่างใด

Signature

มีมติส่งเรื่องคินองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การไล่ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อไป

๑.๗ นางสาวนิมาธ ตรีธนนันต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการดำเนินการทางวินัย ตามเอกสารไม่ปรากฏความเห็นของนายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษในสถานโทษตามที่สอบสวนนั้น ปรากฏเพียงความเห็นในเรื่องฐานความผิดที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำ

มีมติส่งเรื่องคินองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. รอกการพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป จำนวน ๑๖ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ นางสาวจิตรา ทองสีเหลือง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามพร้าว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๒.๒ นางสาวภา งามวงศ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และว่าที่ ร.ต. (หญิง) นาดยา ศรีวงษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใต้ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

๒.๓ นายเสริฐศักดิ์ พุทธามา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง และนางสาววราภรณ์ คำจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชัย อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

๒.๔ นายกิตติ ฌ หนองคาย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยสามพาด อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

๒.๕ นางรัตนา อีศาาสตร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๒.๖ นายสุภพ บำรุงภักดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลอย อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๒.๗ นายทรงวุฒิ เตียไธสงค์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านตาด อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

๒.๘ นายไพโรจน์ หัตถนิมิตย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด นายธิมาชัย นามมาลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา จำสิบเอก อาทิตย์ เดชสมบัติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม จำเอกชำนาญ ทวีทรัพย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี

๒.๙ นางฤชานันท์ โพธิ์ชัยศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

๒.๑๐ นางปรววรรณ สีคำ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

๒.๑๑ นายนิกร ทงระลาญ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

๒.๑๒ นายทวี ชินวัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

๒.๑๓ นายทองปาน สมด้าย ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล คำโคกสูง อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

๒.๑๔ นางศรีอ ไมยจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

๒.๑๕ นางสาวสุกานดา ป้องขวพล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๒.๑๖ นางสาวอัญชริกา ดอนหมื่นศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านดุง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

จำเอก



ผู้จัดรายงานการประชุม

(สัณฑ์ แสนอุบล)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเกษม พงษ์เสนห์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



(นายวงศ์ คลั่งเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
พ. ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ. ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๑๒๙ ข้อ ๑๓๐ ข้อ ๑๓๑ และข้อ ๑๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา

หมวด ๑

การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานและระดับ

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่ไม่ใช่การออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

/ข้อ ๗ ให้ตรวจสอบ...

ข้อ ๗ ให้ตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการให้พิจารณาตามเกณฑ์ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการ เพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรส ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทสายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการซึ่งเคยมีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อนจึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หมวด ๒

การให้ได้รับเงินเดือน

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

/บทเฉพาะกาล...

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปนี้ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวันชัย จินทรพร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และเพื่อความชัดเจน ครบถ้วน เป็นรูปธรรม ประกอบกับเพื่อเป็นการรับรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบสารสนเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้ประเมินตามข้อ ๑๐ มีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อน และหรือการแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคล เรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม”

/ข้อ ๔ ให้ยกเลิก...

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีหลักฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรแล้วแต่กรณี

ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง กรณีพนักงานส่วนตำบลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางาน ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าว มากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) นายกองค้การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในสังกัดบังคับบัญชา

/กรณีไม่มี...

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดเป็นผู้ประเมิน

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (๒) และ (๓) หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้ผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้ประเมิน

กรณีพนักงานส่วนตำบลได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการต่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลอื่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่ไปช่วยราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้เสนอข้อมูล และความเห็นการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ประเมินต้นสังกัด

กรณีพนักงานส่วนตำบลได้โอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แล้วจัดส่งผลการปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ที่เป็นต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๕”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน มีหน้าที่กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ หรือกำหนดหลักฐาน หรือตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานตำแหน่ง และระดับ รวมทั้ง กำหนดพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ สัดส่วนค่าน้ำหนัก และระดับที่คาดหวัง

สำหรับการกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน และตัวชี้วัดให้พิจารณาวิธีการถ่ายถอดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไมอาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม หรืออาจกำหนดตัวชี้วัดเป็นระดับองค์กร ระดับส่วนราชการ และระดับรายบุคคล

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน มีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ประกาศกำหนด และตามข้อตกลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำไว้กับผู้รับการประเมิน

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย หรืองานที่ได้รับมอบหมาย หรือมีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงผลการปฏิบัติงานในระยการประเมินได้ โดยให้ผู้ประเมินเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนแปลงข้อตกลง

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินมีหน้าที่ ให้อำนาจ แนะนำ หรือชี้แจงให้แก่ผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม หรือสมรรถนะในปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้ผู้รับการประเมินแสดงหลักฐานความสำเร็จของงานต่อผู้ประเมิน โดยทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และคะแนนที่ได้รับ สำหรับการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ให้ผู้ประเมินเป็นผู้ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมินที่แสดงออกในการปฏิบัติงาน

/(๕) ในการประเมิน

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๑๐ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินโดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนำเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

(๗) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลมีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวันชัย จันทร์พร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
สายงานประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส (ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การดำเนินการในการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเพณีวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส เพิ่มเติม ได้แก่ ท้องถิ่นอำเภอในเขตท้องที่การบริหารส่วนตำบลนั้นตั้งอยู่

ทำหน้าที่ พิจารณากลับกรองและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในระดับอาวุโส ภายในกรอบที่ประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในด้านปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานผลการดำเนินการและทำความเข้าใจเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวันชัย จันทร์พร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

การผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง /ประเภท/ระดับ	ว/ด/ป ที่เริ่ม ทดลองราชการ	ว/ด/ป สิ้นสุด ทดลองราชการ	ระยะเวลา ทดลอง ราชการ	ผลการประเมิน	ประกาศ อบต. ลงวันที่
๑	นายไพโรจน์ พิมพ์กุล	อบต.โนนทองอินทร์ อ.กุँแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	๑ พ.ย. ๖๒	๓๐ เม.ย. ๖๓	๖ เดือน	ผ่านฯ	๕ พ.ค. ๖๓
๒	นายพิชากร ยศอ่อน	อบต.โนนทองอินทร์ อ.กุँแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑ พ.ย. ๖๒	๓๐ เม.ย. ๖๓	๖ เดือน	ผ่านฯ	๕ พ.ค. ๖๓

หมายเหตุ ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลว ๑๑ พ.ย. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๘ ประกอบข้อ ๑๔๘ กำหนดว่า ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้มีระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และเมื่อผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ให้นายก อบต. ประกาศว่า เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วรายงานไปยัง ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศ

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ รับทราบ



(Signature)

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

เรื่องบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบและพิจารณาตามอำนาจหน้าที่
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา ตามอำนาจหน้าที่
๑	<p>อบต.หนองนาคำ อ.เมืองอุดรธานี มีหนังสือที่ อต ๗๒๑๐๑/๔๐๑ ลว ๕ พ.ค. ๖๓ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบลรายนายประวัติการณ์ แสงอนันต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุม รับทราบ</p>
๒	<p>รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง กรณีอายุครบ ๖๐ ปี</p> <p>๑. อบต.นาสะอาด อ.สร้างคอม มีหนังสือที่ อต ๘๔๔๐๑/๑๕๖ ลว ๗ พ.ค. ๖๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป กรณีอายุครบ ๖๐ ปี รายนายอวยพร โพธิ์ทิพย์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป โดยพ้นจากตำแหน่งใน วันที่ ๙ พ.ค. ๖๓</p> <p>๒. อบต.บ้านจันทน์ อ.บ้านดุง มีหนังสือที่ อต ๘๒๕๐๑/๒๕๑ ลว ๘ พ.ค. ๖๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีอายุครบ ๖๐ ปี รายนายวิเชียร จันทะบุตร ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ) โดยพ้นจากตำแหน่งใน วันที่ ๗ พ.ค. ๖๓</p> <p>๓. อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน มีหนังสือที่ อต ๘๐๐๐๑/๑๘๘ ลว ๑ เม.ย. ๖๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีอายุครบ ๖๐ ปี รายนายนางรัตนาดี อุ่นอก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) โดยพ้นจากตำแหน่งใน วันที่ ๒ พ.ค. ๖๓</p> <p>๔. อบต.เชียงหวาง อ.เพ็ญ มีหนังสือที่ อต ๗๖๕๐๑/๒๑๑ ลว ๒๔ เม.ย. ๖๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีอายุครบ ๖๐ ปี รายนางทองม้วน แก้วเชียงหวาง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) โดยพ้นจากตำแหน่งใน วันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๓</p> <p>๕. อบต.เตาไห อ.เพ็ญ มีหนังสือที่ อต ๗๖๖๐๑/๓๐๙ ลว ๒ พ.ค. ๖๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีอายุครบ ๖๐ ปี รายนายอนุพงษ์ พังไธ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป โดยพ้นจากตำแหน่งใน วันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๓</p> <p>ที่ประชุม รับทราบ</p>
๓	<p>จังหวัดอุดรธานี มีหนังสือที่ อต ๐๐๒๓.๒/๘๔๑๐ ลว ๑๘ พ.ค. ๖๓ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง (อบต.หนองแวง อ.น้ำโสม) แจ้งนายอำเภอ น้ำโสม ในฐานะผู้กำกับดูแล อบต.หนองแวง ให้ดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนายบุญทรัพย์ คันธี ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ที่ประชุม รับทราบ</p>



ลำดับ	เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา ตามอำนาจหน้าที่
๔	จังหวัดอุดรธานี มีหนังสือที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๖๒๐ ลว ๓๐ เม.ย. ๖๓ เรื่อง ร้องทุกข์การพิจารณาและมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล (อบต.บ้านผือ อ.บ้านผือ) แจ้งนายอำเภอบ้านผือ ในฐานะผู้กำกับดูแล อบต.บ้านผือ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและกำกับ อบต.บ้านผือ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเดือนให้กับนางสุภาภรณ์ชาวหลวง ให้เป็นไปตามระเบียบและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ที่ประชุม รับทราบ

หมายเหตุ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๘/ว ๑๐๙๒ ลว. ๓ เม.ย.๕๑ แจ้งอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล

OmS

(นายวงศ์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ขนาดเดิม	โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลว ๑๖ เม.ย. ๖๓		มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
				ประเภท	ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๑	เมืองอุดรธานี	อบต.หนองไฮ	ใหญ่	สามัญ	ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒	เมืองอุดรธานี	อบต.สามพร้าว	ใหญ่	สามัญ		เห็นชอบ
๓	เมืองอุดรธานี	อบต.หนองนาคำ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๔	เมืองอุดรธานี	อบต.นาดี	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๕	เมืองอุดรธานี	อบต.หมู่น	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๖	เมืองอุดรธานี	อบต.เชียงยืน	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๗	เมืองอุดรธานี	อบต.นาแกว้าง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๘	เมืองอุดรธานี	อบต.นิคมสงค์ไคราะห์	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๙	เมืองอุดรธานี	อบต.โคกสะอาด	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๐	เมืองอุดรธานี	อบต.บ้านจั่น	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๑	เมืองอุดรธานี	อบต.เชียงพิณ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๒	เมืองอุดรธานี	อบต.นาข่า	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๓	เมืองอุดรธานี	อบต.โนนสูง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๔	เมืองอุดรธานี	อบต.บ้านขาว	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๕	เมืองอุดรธานี	อบต.กุดสระ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๖	หนองหาน	อบต.หนองหาน	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๗	หนองหาน	อบต.บ้านยา	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ



ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ขนาดเดิม	โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลว ๑๖ เม.ย. ๖๓		มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
				ประเภท	ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๑๘	หนองหาน	อบต.โพนงาม	กลาง	สามัญ	ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๑๙	หนองหาน	อบต.บ้านเชียง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๒๐	หนองหาน	อบต.พังงู	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๒๑	หนองหาน	อบต.สร้อยพร้าว	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๒๒	หนองหาน	อบต.หนองสระปลา	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๒๓	หนองหาน	อบต.สะแบง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๒๔	หนองหาน	อบต.ดอนหายโศก	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๒๕	โนนสะอาด	อบต.หนองกุงศรี	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๒๖	โนนสะอาด	อบต.ทมนางาม	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๒๗	โนนสะอาด	อบต.โพธิ์ศรีสำราญ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๒๘	โนนสะอาด	อบต.โคกกลาง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๒๙	โนนสะอาด	อบต.บุ่งแก้ว	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๓๐	นาขุ่น	อบต.นาแค	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๓๑	นาขุ่น	อบต.บ้านก้อง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๓๒	สร้างคอม	อบต.เชียงดา	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๓๓	สร้างคอม	อบต.บ้านหินโงม	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๓๔	สร้างคอม	อบต.นาสะอาด	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๓๕	วังสามหมอ	อบต.หนองกุงทับม้า	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	
๓๖	วังสามหมอ	อบต.คำโคกสูง	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	
๓๗	ศรีธาตุ	อบต.ศรีธาตุ	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	



ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ขนาดเดิม	โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลว ๑๖ เม.ย. ๖๓		มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
				ประเภท	ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๓๘	ศรีธาตุ	อบต.หนองนกเขียน	กลาง	สามัญ	ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๓๙	ศรีธาตุ	อบต.ตาตทอง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๔๐	ศรีธาตุ	อบต.นาบุง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๔๑	ประจักษ์ศิลปาคม	อบต.ห้วยสามพาด	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๔๒	ประจักษ์ศิลปาคม	อบต.นาม่วง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๔๓	ประจักษ์ศิลปาคม	อบต.อุ่มจาน	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๔๔	กุँแก้ว	อบต.ค้อใหญ่	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๔๕	กุँแก้ว	อบต.โนนทองอินทร์	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๔๖	หนองแสง	อบต.หนองแสง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๔๗	หนองแสง	อบต.ทับกุง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๔๘	หนองแสง	อบต.แสงสว่าง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๔๙	กุดจับ	อบต.สร้างก่อ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๕๐	กุดจับ	อบต.กุดจับ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๕๑	กุดจับ	อบต.ขอนแก่น	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๕๒	กุดจับ	อบต.ตาลเลียน	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๕๓	กุมภวาปี	อบต.ตุมไ้	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๕๔	กุมภวาปี	อบต.ท่าลี่	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๕๕	กุมภวาปี	อบต.ผาสุก	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	
๕๖	กุมภวาปี	อบต.เสือเปลอ	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	
๕๗	กุมภวาปี	อบต.กุมภวาปี	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	



ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ขนาดเดิม	โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลว ๑๖ เม.ย. ๖๓		มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
				ประเภท	ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๕๘	กุมภวาปี	อบต.สีอ	กลาง	สามัญ	ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๕๙	บ้านผือ	อบต.หายโศก	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๖๐	บ้านผือ	อบต.ข้าวสาร	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๖๑	บ้านผือ	อบต.โนนทอง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๖๒	บ้านผือ	อบต.บ้านผือ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๖๓	บ้านผือ	อบต.คำด้วง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๖๔	บ้านผือ	อบต.หนองหัวคู	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๖๕	บ้านผือ	อบต.หนองแวง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๖๖	บ้านผือ	อบต.จำป่าโมง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๖๗	บ้านผือ	อบต.เขื่อนน้ำ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๖๘	บ้านผือ	อบต.เมืองพาน	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๖๙	บ้านผือ	อบต.บ้านค้อ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๗๐	ทุ่งฝน	อบต.นาทม	เล็ก	สามัญ		เห็นชอบ
๗๑	ทุ่งฝน	อบต.กุดคำ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๗๒	ทุ่งฝน	อบต.นาขุมแสง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๗๓	บ้านดุง	อบต.บ้านตาต	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๗๔	บ้านดุง	อบต.อ้อมกอ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๗๕	บ้านดุง	อบต.นาคำ	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	
๗๖	บ้านดุง	อบต.บ้านดุง	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	
๗๗	บ้านดุง	อบต.บ้านม่วง	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	



ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ขนาดเดิม	โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลว ๑๖ เม.ย. ๖๓		มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
				ประเภท	ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๗๘	บ้านดุง	อบต.บ้านจันทน์	กลาง	สามัญ	ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๗๙	บ้านดุง	อบต.นาไหม	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๘๐	บ้านดุง	อบต.โพนสูง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๘๑	บ้านดุง	อบต.บ้านชัย	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๘๒	บ้านดุง	อบต.ดงเย็น	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๘๓	บ้านดุง	อบต.วังทอง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๘๔	บ้านดุง	อบต.ถ่อนนาถ้ำ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๘๕	น้ำโสม	อบต.หนองแวง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๘๖	น้ำโสม	อบต.บ้านหยวก	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๘๗	น้ำโสม	อบต.นางัว	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๘๘	น้ำโสม	อบต.ศรีสำราญ	เล็ก	สามัญ		เห็นชอบ
๘๙	น้ำโสม	อบต.สามัคคี	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๙๐	น้ำโสม	อบต.โสมเยี่ยม	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๙๑	น้ำโสม	อบต.น้ำโสม	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๙๒	เพ็ญ	อบต.นาบัว	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๙๓	เพ็ญ	อบต.เพ็ญ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๙๔	เพ็ญ	อบต.สร้างแป้น	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๙๕	เพ็ญ	อบต.บ้านเหล่า	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	
๙๖	เพ็ญ	อบต.สุขเส้า	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	
๙๗	เพ็ญ	อบต.จอมศรี	กลาง	สามัญ	เห็นชอบ	



ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ขนาดเดิม	โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลว ๑๖ เม.ย. ๖๓		มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
				ประเภท	ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี	
๙๘	เพ็ญ	อบต.เตาไห	กลาง	สามัญ	ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๙๙	เพ็ญ	อบต.เชียงหวาง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๐๐	เพ็ญ	อบต.นาพู่	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๐๑	เพ็ญ	อบต.โคกกลาง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๐๒	พิบูลย์รักษ์	อบต.บ้านแดง	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๐๓	พิบูลย์รักษ์	อบต.นาทราย	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๐๔	พิบูลย์รักษ์	อบต.ดอนกลอย	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๐๕	หนองวัวซอ	อบต.น้ำพัน	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๐๖	หนองวัวซอ	อบต.หนองอ้อ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๐๗	หนองวัวซอ	อบต.หมากหญ้า	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๐๘	ไชยวาน	อบต.หนองหลัก	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ
๑๐๙	ไชยวาน	อบต.คำเลาะ	กลาง	สามัญ		เห็นชอบ

หมายเหตุ

ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลว ๑๖ เม.ย. ๖๓

(ลายเซ็น)

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ภายในจังหวัด

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑	น.ส.นฤมล เหมนิล	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑๗,๘๘๐	ร.ม.	อบต.หมากหญ้า อ.หนองวัวซอ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑๗,๘๘๐	ทต.หนองบัว อ.เมืองอุดรธานี	๑-ก.ค.-๖๓	เห็นชอบ
๒	น.ส.ศิริรัตน์ ทวีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๒,๙๗๐	ปวส. คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	อบต.บ้านม่วง อ.บ้านดุง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๒,๙๗๐	อบต.อ้อมกอ อ.บ้านดุง	๑-ก.ค.-๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ อัตราเงินเดือน ให้เป็นไปตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ เม.ย. ๖๓) ที่ได้ดำเนินการในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

Paris

(นายวงศ์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
		ตำแหน่งประเภทระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่งประเภทระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑	นายกิตติศักดิ์ แก้วสุ่ย	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	รป.ม.	อบต.โคกศิลา อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	อบต.บ้านจันทน์ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๑-มี.ย.-๖๓	เห็นชอบ
๒	นายญาณพันธุ์ ถิตย์ประไพ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ	๑๘,๘๔๐	คช.ม.	อบต.ท่าลี่ อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๑๘,๘๔๐	ทต.นาจารย์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๑-มี.ย.-๖๓	เห็นชอบ
๓	น.ส.สุภาพร ยาที	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ	๑๖,๖๐๐	วท.บ.	อบต.น้ำพัน อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ (บรรจุยังไม่ครบ ๒ ปี บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ ระยะเวลาปฏิบัติงาน ๑ ปี ๗ เดือน จาก บัญชี กสส.)	๑๖,๖๐๐	อบต.ปากตม อ.เชียงคาน จ.เลย	๑-ก.ค.-๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. อัตราเงินเดือน ให้เป็นไปตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ เม.ย. ๖๓) ที่ได้ดำเนินการในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

๒. ลำดับที่ ๓ บรรจุแต่งตั้งโดยบัญชี กสส. และปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ใน อบต. ที่แต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี โดยเหตุผลตามแบบคำร้องขอโอน เพื่อดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดา ทั้งนี้ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ ดังนี้

(๑) เกิดความขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการแสดงให้เห็นว่ามีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากขึ้น

(๒) ภาระทางครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัว ที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนดังกล่าว ให้โอนเฉพาะกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่กลุ่มภาคเดียวกัน

(ลายเซ็น)

(นายวงศ์ คลั่งเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ภายในจังหวัด
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑	น.ส.รสรินทร์ ป้อขำนิ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๒๙,๖๘๐	ร.บ.บ.	ทต.บ้านธาตุ อ.เพ็ญ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๒๙,๖๘๐	อบต.คำด้วง อ.บ้านผือ	๑๕-มิ.ย.-๖๓	เห็นชอบ
๒	น.ส.วรวรัตน์ สร้อยกุดเรือ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๒๐,๗๘๐	ปวส.	ทต.ยางชุม อ.กุดจับ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๒๐,๗๘๐	อบต.ดอนหายไศก อ.หนองหาน	๑-มิ.ย.-๖๓	เห็นชอบ
๓	นายบพิตร บัวเทิง	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน	๑๐,๑๖๐	ปวช. ช่างไฟฟ้า	ทต.บ้านผือ อ.บ้านผือ	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน	๑๐,๑๖๐	อบต.บ้านแดง อ.พิบูลย์รักษ์	๑-มิ.ย.-๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ อัตราเงินเดือน ให้เป็นไปตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ เม.ย. ๖๓) ที่ได้ดำเนินการในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด



(นายวรงค์ คลั่งเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔.๔

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ภายในจังหวัด
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑	นายวินเทพ ถาบุตร	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ	๑๗,๒๙๐	วท.บ.	ทต.ท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ	๑๗,๒๙๐	อบต.โพนงาม อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	๑-มิ.ย.-๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ อัตราเงินเดือน ให้เป็นไปตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ เม.ย. ๖๓) ที่ได้ดำเนินการในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

(ลายเซ็น)

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ระดับ ปัจจุบัน	อบต/ อำเภอ	คุณวุฒิ	เงินเดือน		ตำแหน่ง ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่มีผลในการ เลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ที่เลื่อน (บาท)			
๑	น.ส.แสงดาว ภาโนมัย	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ	อบต.สามพร้าว อ.เมืองอุดรธานี	บธ.บ.	๒๖,๕๐๐	๒๖,๙๘๐	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	๑-พ.ค.-๖๓	เห็นชอบ
๒	น.ส.วรรณิกา พิมพ์หล่อ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	อบต.บ้านค้อ อ.บ้านผือ	วท.บ.	๒๒,๙๘๐	๒๓,๐๘๐	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๒๔-เม.ย.-๖๓	เห็นชอบ
๓	พ.อ.อ.ภูมิภิติ เนห์ล่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	อบต.จอมศรี อ.เพ็ญ	รป.ม.	๒๔,๐๙๐	๒๔,๔๙๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๘-เม.ย.-๖๓	เห็นชอบ
๔	น.ส.ปนัดดา ประสงค์ศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ	อบต.แสงสว่าง อ.หนองแสง	บธ.บ.	๒๒,๙๘๐	๒๓,๐๘๐	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการ	๑๔-เม.ย.-๖๓	เห็นชอบ



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ระดับ ปัจจุบัน	อบต/ อำเภอ	คุณวุฒิ	เงินเดือน		ตำแหน่ง ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ต/ป ที่มีผลในการ เลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ที่เลื่อน (บาท)			
๕	นางสุปราณี จันทสุข	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	อบต.กุดจับ อ.กุดจับ	ปวส.	๑๕,๔๔๐	๑๕,๘๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑๙-มี.ค.-๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ อัตราเงินเดือน ให้เป็นไปตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ เม.ย. ๖๓) ที่ได้ดำเนินการในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

Pras

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) พนักงานส่วนตำบล

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม		สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)		มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
			ประเภท ระดับ/อันดับ	เงินเดือน (บาท)		ประเภท ระดับ/อันดับ	เงินเดือน (บาท)	
๑	น.ส.อารีย์ ยศเชียง	ค.บ. การศึกษา ปฐมวัย	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ (เดิมเคยดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑)	๒๘,๐๓๐	อบต.บ้านชัย อบ.บ้านดุง	ครู อันดับ คศ.๑	๒๘,๐๓๐	เห็นชอบ
๒	น.ส.ปภาวิรินทร์ โยธะยัง	บธ.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ (กองคลัง)	๑๒,๗๓๐	อบต.หม่ม่น อ.เมืองอุดรธานี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ (สำนักปลัด)	๑๒,๗๓๐	เห็นชอบ
๓	น.ส.วนิดา วงศ์ดง	ร.ป.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (ทั่วไป)	๑๖,๑๕๐	อบต.บ้านดาด อ.บ้านดุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (วิชาการ) (ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ฯ)	๑๖,๒๒๐	เห็นชอบ
๔	นางปิยนุช มัตตะมณฑล	บธ.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (ทั่วไป)	๒๐,๓๖๐	อบต.นิคมสงเคราะห์ อ.เมืองอุดรธานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (วิชาการ) (ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ฯ)	๒๐,๔๔๐	เห็นชอบ



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม		สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)		มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
			ประเภท ระดับ/อันดับ	เงินเดือน (บาท)		ประเภท ระดับ/อันดับ	เงินเดือน (บาท)	
๕	นางพรธิญา สิงห์วงศ์	บธ.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน (ทั่วไป)	๑๕,๗๒๐	อบต.บ้านผือ อ.บ้านผือ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (วิชาการ) (ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ฯ)	๑๕,๘๔๐	เห็นชอบ
๖	นายภาคภูมิ พิลาวัลย์	บธ.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (ทั่วไป)	๒๐,๗๘๐	อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (วิชาการ) (ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ฯ)	๒๑,๑๔๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ

- ลำดับที่ ๑ เคยดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑
- ลำดับที่ ๑ และ ลำดับที่ ๒ ผ่านการประเมินจากต้นสังกัดตามแบบที่กำหนด
- ลำดับที่ ๓ - ๖ เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ กรณี อบต. ร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการแทน ลง ๑๕ พ.ค. ๖๓

(ลายเซ็น)

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



แบบเสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อันดับ ผู้ขอประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	สังกัด	ยื่นคำขอเมื่อ วัน/เดือน/ปี	ชื่อ-สกุล กรรมการที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ตำแหน่ง/ระดับ/อันดับ/สังกัด/สถานที่ปฏิบัติราชการ	เหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถ แต่งตั้งคณะกรรมการ ได้ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑	นางบานเย็น ตีวัฒนพงษ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.วัดสุวรรณภูมิ	อบต.นาไหม อ.บ้านดุง	๑-เม.ย.-๖๓	นายจันทแสง ยืนนาน ผอ.รร.บ้านวังคางฮุง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๓	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นายกันทรารกร นาคจันทร์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.ชัยนาคำ อบจ.อุดรธานี	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
๒	นางอุบลวรรณ โฆหารเดช ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.วัดโพธิ์ทองวนาราม	อบต.หายโศก อ.บ้านผือ	๒๐-เม.ย.-๖๓	นายเสน่ห์ บุญแสง ผอ.รร.บ้านดงหวายดงขวาง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นางรุ่งราวรรณ น้อยอิ้ว ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.บ้านดงหวายดงขวาง สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
๓	นางวาสนา ผิวสว่าง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.วัดชุมพวงสวรรค์	อบต.หายโศก อ.บ้านผือ	๒๐-เม.ย.-๖๓	นายเสน่ห์ บุญแสง ผอ.รร.บ้านดงหวายดงขวาง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นางรุ่งราวรรณ น้อยอิ้ว ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.บ้านดงหวายดงขวาง สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ



ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อันดับ ผู้ขอประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	สังกัด	ยื่นคำขอเมื่อ วัน/เดือน/ปี	ชื่อ-สกุล กรรมการที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ตำแหน่ง/ระดับ/อันดับ/สังกัด/สถานที่ปฏิบัติราชการ	เหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถ แต่งตั้งคณะกรรมการ ได้ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๔	น.ส.รุจิรา แข็งขัน ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.บ้านหายโศก	อบต.หายโศก อ.บ้านผือ	๒๐-เม.ย.-๖๓	นายเสน่ห์ บุญแสง ผอ.ร.ร.บ้านดงหวายดงขวาง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นางรุ่งราวรรณ น้อยอิว ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.บ้านดงหวายดงขวาง สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
๕	นางพัชรีพร สุวรรณภักดี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.ตำบลลาดทอง ๑	อบต.ลาดทอง อ.ศรีธาตุ	๒๐-เม.ย.-๖๓	นางจรรยา รักประยูร ผอ.ร.ร.บ้านท่าหนองเทา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๒	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นายรมรันตร์ แหมโธสงค์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.กุงเจริญพิทยาคม อบจ.อุดรธานี	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
๖	นางหวานตา วรรณดี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.บ้านโคกโอง	อบต.โคกกลาง อ.เพ็ญ	๗-เม.ย.-๖๓	นายนาฎธิชัย ศรีหัต ผอ.ร.ร.บ้านโคกกลาง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๑	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นายพงษ์พันธ์ วรรณดี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.บ้านโคกกลาง สปพ.อุดรธานี เขต ๑	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
๗	น.ส.ชิติรดา คำภูแก้ว ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.บ้านสระคลองพัฒนา	อบต.คำด้วง อ.บ้านผือ	๒๗-เม.ย.-๖๓	นายสุดใจ ละคร ผอ.ร.ร.บ้านนาหลวง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นางศุภนิดา เทพวงศ์ษา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.บ้านคำด้วง สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ



ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อันดับ ผู้ขอประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	สังกัด	ยื่นคำขอเมื่อ วัน/เดือน/ปี	ชื่อ-สกุล กรรมการที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ตำแหน่ง/ระดับ/อันดับ/สังกัด/สถานที่ปฏิบัติราชการ	เหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถ แต่งตั้งคณะกรรมการ ได้ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๘	น.ส.ประภาพร อันทะสี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.บ้านไชยวานน้อย	อบต.บ้านแดง อ.พิบูลย์รักษ์	๒๔-เม.ย.-๖๓	นายชลพรรษา สวัสดิ์ ผอ.รร.อนุบาลพิบูลย์รักษ์ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๓	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นางนภาพร แก้วมูลตรี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.นาทรายวิทยาคม อบจ.อุดรธานี	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
๙	น.ส.วัชรีย์ อ่างคำ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.บ้านดงยางพรพิบูลย์	อบต.บ้านแดง อ.พิบูลย์รักษ์	๒๔-เม.ย.-๖๓	นายชลพรรษา สวัสดิ์ ผอ.รร.อนุบาลพิบูลย์รักษ์ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๓	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นางนภาพร แก้วมูลตรี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.นาทรายวิทยาคม อบจ.อุดรธานี	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
๑๐	นางอ้อยทิพย์ เชิงคล่อง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.วัดชัยสว่าง	อบต.จำปาโมง อ.บ้านผือ	๒๐-เม.ย.-๖๓	นายอุทิศ พิลาวัลย์ ผอ.รร.บ้านโนนสว่าง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นางศิรินทรา วรปฏิ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.ชุมชนบ้านแวง สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
๑๑	นางอาทิตย์ ป้องคำสิงห์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.วัดโพธิ์ชัย	อบต.จำปาโมง อ.บ้านผือ	๒๐-เม.ย.-๖๓	นายอุทิศ พิลาวัลย์ ผอ.รร.บ้านโนนสว่าง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นางศิรินทรา วรปฏิ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.ชุมชนบ้านแวง สปพ.อุดรธานี เขต ๔	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ



ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อันดับ ผู้ขอประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	สังกัด	ยื่นคำขอเมื่อ วัน/เดือน/ปี	ชื่อ-สกุล กรรมการที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ตำแหน่ง/ระดับ/อันดับ/สังกัด/สถานที่ปฏิบัติราชการ	เหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถ แต่งตั้งคณะกรรมการ ได้ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑๒	นางชลธิชา มูลประดี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.ตำบลท่าลี่	อบต.ท่าลี่ อ.กุมภวาปี	๑๓-เม.ย.-๖๓	นายวิทยา อุบฮาด ผอ.รร.บ้านกุดยาง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๒	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นางเบญจมาศ นิกธแสน ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.บ้านกุดยาง สปพ.อุดรธานี เขต ๒	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
๑๓	นางชนิษฐา มหาโยธี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศพด.บ้านม่วง	อบต.หนองหาน อ.หนองหาน	๓-เม.ย.-๖๓	นายสายัณห์ บุษม ผอ.รร.บ้านม่วงประชาบำรุง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สปพ.อุดรธานี เขต ๓	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
				นางภัสสรภรณ์ พิลาหา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.เทศบาล ๑๐ อนุบาลหนูดี้ ทน.อุดรธานี	เนื่องด้วยในสถานศึกษาของผู้ประเมิน ไม่มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ยื่นคำขอรับการประเมินในหัวข้อ ๑ - ๓๐ เม.ย. ๖๓ ตามข้อ ๕.๒ และ เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณา ตามข้อ ๕.๕.๓ แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๐

(ลายเซ็น)

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น (ครูชำนาญการ)
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ สกุล	สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง อันดับ	เงินเดือน ก่อนแต่งตั้ง	ยื่นคำขอเมื่อ วัน/เดือน/ปี	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผลใน การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๑	นางสุภาภรณ์ ร่วมสุข	ศพต.อบต.โพธิ์ศรีสำราญ อบต.โพธิ์ศรีสำราญ อ.โนนสะอาด	ค.บ. การศึกษา ปฐมวัย	ครู อันดับ ค.ศ.๑	๒๔,๘๐๐	๓-เม.ย.-๖๓ (หลักเกณฑ์เดิม)	ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒	๒๔,๘๐๐	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๒	นางอุไรวรรณ สิงห์โห่ง	ศพต.วัดศรีวิสาร อบต.โพธิ์ศรีสำราญ อ.โนนสะอาด	ค.บ. การศึกษา ปฐมวัย	ครู อันดับ ค.ศ.๑	๒๗,๐๔๐	๓-เม.ย.-๖๓ (หลักเกณฑ์เดิม)	ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒	๒๗,๐๔๐	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๓	นางสุรภิญญา ไชยแสนทา	ศพต.วัดสว่างอรุณ อบต.โพธิ์ศรีสำราญ อ.โนนสะอาด	ค.บ. การศึกษา ปฐมวัย	ครู อันดับ ค.ศ.๑	๒๖,๕๙๐	๓-เม.ย.-๖๓ (หลักเกณฑ์เดิม)	ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒	๒๖,๕๙๐	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ

๑. เป็นการดำเนินการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลว ๘ มี.ค. ๕๐ (ฉบับเดิม) " ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายนใหม่ผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่น "
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว ๑๒ ก.ค. ๖๑
 ข้อ ๑๑ แนบท้ายประกาศ ข้อ ๔ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์ทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ



(Handwritten signature)

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	สังกัดอำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้งนี้อธิบายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พจนง.จ้างทั่วไป	สังกัดส่วนราชการ	ประเมินสมรรถนะ (สรรหาใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการประเมินคนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๑	อบต.สามพร้าว อ.เมืองอุดรธานี	๑	น.ส.รุ่งอรุณ คำบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.	/			กองคลัง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๒	น.ส.สุภัศกร ปาณา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส.	/			กองคลัง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๓	น.ส.ขวัญจิต อ่อนบำรุง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส.	/			กองคลัง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๔	นายภูมิภัทร พากุล	คนงานทั่วไป (ผลิตน้ำประปา)	ม.๓			/	กองช่าง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๕	นายศุภชัย ทุมแก้ว	คนงานทั่วไป (ผลิตน้ำประปา)	ป.ตรี			/	กองช่าง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
๒	อบต.หนองหัวคู อ.บ้านผือ	๑	น.ส.อุไรพร ผลาพรหม	คนงานทั่วไป	ป.ตรี			/	สำนักปลัด	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
๓	อบต.หนองสระปลา อ.หนองหาน	๑	นางภิรมยา ศรีหรั่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี	/			กองคลัง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๒	นายทรงชัย บุญสิทธิ์	คนงานทั่วไป	ปวส.			/	กองคลัง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๓	น.ส.อภิญา พันพรม	คนงานทั่วไป	ป.ตรี			/	กองช่าง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
๔	อบต.โคกสะอาด อ.เมืองอุดรธานี	๑	นายภูเรศวร บุญศรี	คนงานทั่วไป	ปวส.			/	สำนักปลัด	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ



ลำดับ	สังกัดอำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้งนี้อ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พจน.จ้างทั่วไป	สังกัดส่วนราชการ	ประเมินสมรรถนะ (สรรหาใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการประเมินคนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๕	อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม	๑	นายพัฒนพงษ์ ฤทธิ์วิเศษ	คนงานทั่วไป	ป.ตรี			/	กองคลัง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๒	นายชัตติยา ของวงษา	คนงานทั่วไป	ปวส.			/	กองช่าง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๓	นายนาบุญ สาสิแสง	คนงานทั่วไป	ป.ตรี			/	กองช่าง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
๖	อบต.บ้านม่วง อ.บ้านดุง	๑	นายประสาร มังษาอุดม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ป.ตรี	/		กองการศึกษาฯ	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ	
๗	อบต.จำปาโมง อ.บ้านผือ	๑	นายโกสร หงษ์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.	/			กองช่าง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๒	นายพรณกรณ์ ด้วงกอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ปวช.	/			กองช่าง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๓	น.ส.พลับปลิง เขียวสุข	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ปวช.	/			กองการศึกษาฯ	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๔	นางภัทรภรณ์ ยอดนิล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ม.๖	/			กองการศึกษาฯ	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
		๕	นายศรีบุญ บุญมาประสิทธิ์	คนงานทั่วไป	ปวส.			/	กองสวัสดิการฯ	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
๘	อบต.ดอนหายโศก อ.หนองหาน	๑	น.ส.ศรีัญญา ศุภนิกรณ์	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	ม.๖		/	กองการศึกษาฯ	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ	
๙	อบต.นาทม อ.ทุ่งฝน	๑	นายบุญมา ศรีชัยมูล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส.	/		กองช่าง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและมีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ	



ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่ว ไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๑๐	อบต.นาคำ อ.บ้านดุง	๑	นายวิระพล โยชน์สุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปวส.	/			สำนักปลัด	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและ มีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
๑๑	อบต.เมืองพาน อ.บ้านผือ	๑	นายอรรถพงษ์ พิมมะทา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช.	/			กองช่าง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและ มีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
๑๒	อบต.หมากหญ้า อ.หนองวัวซอ	๑	น.ส.สิริวรรณ นาสมาท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ป.ตรี	/			กองคลัง	/		ไม่ก่อนมติ ก.อบต.จว.เห็นชอบและ มีระยะเวลาจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	เห็นชอบ
๑๓	อบต.เชียงพิณ อ.เมืองอุดรธานี	๑	นายกวัด โสกาบุตร	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ป.๔			/	กองช่าง		/	๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ
		๒	นายปัญญา คามะเชียงพิณ	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ปวส.			/	กองช่าง		/	๓ เม.ย. ๖๓ - ๒ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
		๓	นางเกษราคำ ชูคันหอม	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	ป.ตรี			/	กองการศึกษา ฯ		/	๓ เม.ย. ๖๓ - ๒ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
		๔	น.ส.พัชราพร สิงห์หุย	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	ป.ตรี			/	กองการศึกษา ฯ		/	๓ เม.ย. ๖๓ - ๒ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
		๕	นายยุทธศักดิ์ ไสรมรรค	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	ป.ตรี			/	กองการศึกษา ฯ		/	๓ เม.ย. ๖๓ - ๒ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
		๖	นายสมปอง แสงวงสุข	คนงานทั่วไป	ปวช.			/	กองการศึกษา ฯ		/	๓ เม.ย. ๖๓ - ๒ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
		๗	น.ส.พรรณศร คมสันต์	แม่ครัว (พนักงานจ้างทั่วไป)	ปวช.			/	กองการศึกษา ฯ		/	๓ เม.ย. ๖๓ - ๒ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๑๔	อบต.ดอนกลอย อ.พิบูลย์รักษ์	๑	นายศักดิ์ดา ชัยรักษา	คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ม.๖			/	สำนักปลัด		/	๑๖ พ.ค. ๖๓ - ๑๕ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
		๒	นายบรรลือ ศรีลาชัย	คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ม.๓			/	สำนักปลัด		/	๑๖ พ.ค. ๖๓ - ๑๕ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ



ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่ว ไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๑๕	อบต.บ้านก้อง อ.นาูง	๑	น.ส.กนิษฐา นามจันดี	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	ปวช.			/	กองการศึกษา		/	๑ พ.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๑๖	อบต.เพ็ญ อ.เพ็ญ	๑	นายเด่นชัย มั่งมูล	คนงานทั่วไป	ปวส.			/	สำนักปลัด		/	๑ พ.ค. ๖๓ - ๓๐ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
		๒	น.ส.พรพิมล เพ็งศรี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	ป.ตรี			/	กองช่าง		/	๑ พ.ค. ๖๓ - ๓๐ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
		๓	นางบังอร โสระบุตร	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	ม.๖			/	กองการศึกษา		/	๑ พ.ค. ๖๓ - ๓๐ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๑๗	อบต.ตาลเลียน อ.กุดจับ	๑	นายวิฑูรย์ ปัญญาการรณ	พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)	ป.ตรี			/	สำนักปลัด		/	๑ มิ.ย. ๖๓ - ๓๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๑๘	อบต.หนองกุงทับม้า อ.วังสามหมอ	๑	นายอุไร หลีกคำ	พนักงานขับรถดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)	ม.๓			/	สำนักปลัด		/	๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ
		๒	นายสามารถ ศิริธรรมมา	พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)	ม.๓			/	สำนักปลัด		/	๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ
		๓	นายบุญมี ศิริภักดิ์	พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)	ม.๓			/	สำนักปลัด		/	๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ
		๔	นายคำนิง ศรีสุข	คนงานทั่วไป	ป.๖			/	กองช่าง		/	๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ
		๕	นายจันทร์แสง พันธุ์ศรี	คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ม.๓			/	สำนักปลัด		/	๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ

(ลายเซ็น)

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๑	อบต.เพ็ญ อ.เพ็ญ	นายเพ็ชร สีนงาม	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๒	อบต.นาโพธิ์ อ.เพ็ญ	น.ส.นพวรรณ เจริญศักดิ์	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ มิ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	อบต.หายโคก อ.บ้านผือ	นายบุญแก่ง ผงอ้วน	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๔	อบต.บึงแก้ว อ.โนนสะอาด	น.ส.น้ำฝน นามผาง	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	ลาออกเพื่อสอบเปลี่ยนตำแหน่ง	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๕	อบต.ทับกุง อ.หนองแสง	นายสมัย ชินผั่น	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ ม.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๖	อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม	น.ส.เมตตา ศรีนุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	ลาออกเพื่อสอบเปลี่ยนตำแหน่ง	๓๐ เม.ย. ๖๓	เห็นชอบ

อดิษฐ์

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง/ประเภท ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ประเภท ที่ขอปรับปรุง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลการประเมิน และผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นายพลชัย ประทุมรัตน์	อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม	ประจํารถขยะ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	ประจํารถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๕ ปี ๑ เดือน หนังสือรับรองจากต้นสังกัด) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๒๓.๔๓	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด)	เห็นชอบ
๒	นายยนต์ แก้วเรืองแสง	อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม	ประจํารถขยะ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	ประจํารถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๕ ปี ๑๐ เดือน หนังสือรับรองจากต้นสังกัด) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๒๓.๔๓	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด)	เห็นชอบ
๓	นางดวงจิตร์ สุทธิรัตน์	อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม	คนครัว (แม่ครัว) คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	แม่ครัว (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๑๒ ปี ๑๐ เดือน หนังสือรับรองจากต้นสังกัด) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๒๓.๔๓	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด)	เห็นชอบ
๔	นายถนอม วาดวงษ์	อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม	คนงานเกษตร (พนักงานจ้างทั่วไป)	ตักแต่งสวน (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๗ ปี ๓ เดือน หนังสือรับรองจากต้นสังกัด) โดยหนังสือรับรองการปฏิบัติงานและแบบแสดงเหตุผลความจำเป็น ในการปรับปรุงตำแหน่ง ตามแบบ (พจทป. เป็น ทช.๑) ระบุปฏิบัติงาน คนงานเกษตรสวนดอกไม้ สวนเศรษฐกิจเพียงและงานอื่น ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๒๓.๔๓ งานดูแลรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด)	เห็นชอบ



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง/ประเภท ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ประเภท ที่ขอปรับปรุง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลการประเมิน และผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๕	นายเมืองมล แก้วเรืองแสง	อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	ตกแต่งสวน (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๕ ปี ๑๐ เดือน หนังสือรับรองจากต้นสังกัด) โดยหนังสือรับรองการปฏิบัติงานและแบบแสดงเหตุผล ความจำเป็นในการปรับปรุงตำแหน่ง ตามแบบ(พจทป. เป็น ทช.๑) ระบุปฏิบัติงานผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๒๓.๔๓	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด)	ให้ทบทวน เนื่องจากเอกสาร หนังสือรับรอง การปฏิบัติงาน จากต้นสังกัด ไม่สอดคล้อง กับลักษณะ การปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ) ที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง

หมายเหตุ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ปี ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ โดยจะต้องมีเหตุผล และความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนวัตรากำลังสามปี ในคราวเดียวกัน



(นายวรงค์ คลั่งเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การเสนอขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ตามประกาศ คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต. / อำเภอ	เรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่เสนอขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	อบต.พังงู อ.หนองหาน หนังสือที่ อด ๗๔๙๐๑ / ๔๑๒ ลว ๒๒ เม.ย. ๖๓	ขอดำเนินการเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดที่ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีเป็นผู้ผ่านและชั้นบัญชี ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น รายนายเกียรติศักดิ์ ผิวบาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	เห็นชอบ
๒	อบต.ข้าวสาร อ.บ้านผือ หนังสือที่ อด ๗๓๗๐๔ / ๑๔๓ ลว ๒๗ เม.ย. ๖๓	ขอดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ	เห็นชอบ

(ลายเซ็น)

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



แบบทำยระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ประเภท	สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	ความเห็นนายกฯ	เหตุผลที่ ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
๑	นายพิชิต ชวนงูเหลื่อม	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	อบต.เขื่อน้ำ อ.บ้านผือ	เขียนใบลาออกเมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๖๓ ขอลาออกวันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๓	อนุญาตให้ลาออก ตามหนังสือ อบต.เขื่อน้ำ ที่ อต ๗๓๘๐๑/๑๗๓ ลว ๒๐ เม.ย. ๖๓	เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เห็นชอบ
๒	นายศุภคร อุสุพานิชย์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	อบต.จอมศรี อ.เพี้ย	เขียนใบลาออกเมื่อวันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๓ ขอลาออกวันที่ ๑ พ.ค. ๖๓	อนุญาตให้ลาออก ตามหนังสือ อบต.จอมศรี ที่ อต ๗๖๔๐๑/๓๐๗ ลว ๑ พ.ค. ๖๓	เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	เห็นชอบ

Janis

(นายวงศ์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด อำเภอ	เงินเดือน (บาท)	วุฒิ การศึกษา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคคลา	ผลการ ประเมิน จากกรรมการ อบต. แต่งตั้ง	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นายพิทักษ์พงษ์ พงษ์ประสพ	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๗๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านผือ อ.บ้านผือ	๒๕,๖๖๐ (๑ต.ค.๖๒)	วทบ. เทคโนโลยีก่อสร้าง ปวส. ช่างก่อสร้าง	ร้อยละ ๓๐.๓๑	๙๒.๖ คะแนน	นายช่างโยธา ระดับอาวุโส	แต่งตั้งท้องถิ่นอำเภอในเขตอำเภอ ที่ อบต.นั้นตั้งอยู่ร่วมเป็นอนุกรรมการฯ เพื่อให้ได้ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อมูล ด้านปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน ที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส
๒	น.ส.ปริสรา ฝ่ายอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๗๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.กุมภวาปี อ.กุมภวาปี	๒๓,๘๒๐ (๑ เม.ย.๖๒)	ร.บ.บ. ปวส. คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	ร้อยละ ๒๓.๘	๙๐ คะแนน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส	
๓	สิบเอกศราวุธ อุปพระจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๗๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.เตาไห อ.เพ็ญ	๓๑,๗๖๐ (๑ เม.ย.๖๒)	ร.บ.บ. ปวส.	๒๒.๓๗	๙๑.๒ คะแนน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส	

(ลายเซ็น)

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การขอเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรม เพื่อประกอบการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม	เหตุผลที่ขอเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรม	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	อบต.พังง อ.หนองหาน	โครงการประเพณีสงกรานต์วัดบ้านภู (วัดป่าธรรมนิการาม) ประจำปี ๒๕๖๓ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น โครงการสำรวจข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของตำบลพังงู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามโครงการประเพณีสงกรานต์ วัดบ้านภู (วัดป่าธรรมนิการาม) ประจำปี ๒๕๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ โครงการ/กิจกรรม ที่ขอเปลี่ยนแปลงเป็นโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

Dans

(นายวงศ์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



การตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีลาออกราชการและการขอย้ายการลาออกราชการของพนักงานจ้าง สังกัด อบต.ทับกุง อ.หนองแสง
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุผลที่ขอลาออกจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ฯ	มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี
๑	นายอำนาจ ผ่านชมพู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ ม.ค. ๖๓	เห็นควรเห็นชอบให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวลาออกราชการได้ตามประสงค์	เห็นชอบ
๒	นายสุภจิตร วรรณคำ	คนงานทั่วไป (ดับเพลิง) (พนักงานจ้างทั่วไป)	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ ม.ค. ๖๓	เห็นควรเห็นชอบให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวลาออกราชการได้ตามประสงค์	เห็นชอบ
๓	นายสมพร สวัสดิ์ประภา	คนงานทั่วไป (คนสวน) (พนักงานจ้างทั่วไป)	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ ม.ค. ๖๓	เห็นควรเห็นชอบให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวลาออกราชการได้ตามประสงค์	เห็นชอบ
๔	นายกฤติเมธ ศรีหริ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	ลงวันที่ ในใบลาออกไม่ถูกต้อง และอ้างว่าถูกข่มขู่ให้เขียนใบลาออก โดยไม่ได้สมัครใจ	๑ ม.ค. ๖๒	การลาออกของนายกฤติเมธ ศรีหริ่ง ไม่ปรากฏว่ามีการข่มขู่หรือล่อลวงด้วยวิธีการอื่นใด ให้พนักงานจ่ายยอมต้องยื่นใบลาออกโดยไม่สมัครใจ เป็นเพียงการชี้แจงข้อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้พนักงานจ้าง ดังกล่าวรับทราบ และการระบุนวันที่ขอให้การลาออกมีผลให้ผิดไปจากข้อเท็จจริง จึงเป็นเหตุให้การลาออกมีผลไม่สมบูรณ์	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากการระบุนวันที่ขอให้การลาออกมีผลให้ผิดไปจากข้อเท็จจริง จึงเป็นเหตุให้การลาออกมีผลไม่สมบูรณ์

หมายเหตุ กำชับให้ อบต.ทับกุง ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้โอกาสผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นสภาพการเข้ายาเสพติด ตามแนวทางหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๖๘๐๙.๖/ว ๓๕ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้โอกาสผู้ติดเชื้อเอดส์ คนพิการ และผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นสภาพการเข้ายาเสพติด ลงวันที่ ๑๐ พ.ค. ๕๙ และดำเนินการทางวินัยกับพนักงานจ้างรายดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด



(Handwritten signature)

(นายวรงค์ คลังเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี