

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. นโยบายการ วางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำหรือ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ - ประกาศใช้แผนดังกล่าว ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เมื่อคราวประชุม ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๒. นโยบายการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การโอน การ ย้าย	๒.๑ ดำเนินการสรรหา บุคคลตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	- ขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เป็น หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยน สายงานพนักงานส่วนตำบล สายงาน ประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	
		กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. นโยบายการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การโอน การ ย้าย (ต่อ)	๒.๒ รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการ สรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหารที่ อบต.นาชุมแสง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ อัตรา ๑ น.ส.พิกุล จันลารักษ์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) ๒ น.ส.ลัดดาวรรณ โคตรมณี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	
		กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) ราย น.ส.ลัดดาวรรณ โคตรมณี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด อบต.นาชุมแสง จ.อุดรธานี ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองแวงโสภพระ จ. ขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๗ ตาม มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗	

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๓.๑ การประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างตามเกณฑ์ มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗	
		๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบวันที่ ๑ เม.ย ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. นโยบายการ พัฒนาบุคลากร	๑.๑ จัดอบรม/ส่ง บุคลากรตามสายงาน เข้ารับฝึกอบรมกับกรม ส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือที่ หน่วยงานอื่นจัดขึ้น หรือเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ตาม หน่วยงาน ต้นสังกัดผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม หลักสูตรของ โครงการ อบรม	บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการอบรม ตามตำแหน่งหน้าที่ หรือตามที่ได้รับ มอบหมาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีจำนวน ๓๓ คน	
๒. นโยบายด้าน การพัฒนา คุณภาพชีวิต	๒.๑ จัดสถานที่ทำงาน มีการกำหนด/แบ่ง พื้นที่เพื่อการ ปฏิบัติงาน และจัด อุปกรณ์ในการทำงาน ให้บุคลากรเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน	เดือนมกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สถานที่ทำงานมีการกำหนด/แบ่งพื้นที่ เพื่อการปฏิบัติงาน และจัดอุปกรณ์ใน การทำงานให้บุคลากรเพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงาน	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	บริหารท้องถิ่น	๒
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔
๓	วิชาการ	๖
๔	ทั่วไป	๓
๕	ครู	๕
๖	ลูกจ้างประจำ	๑
๗	พนักงานจ้าง	๒๑
	รวม	๔๒

ปัญหา/อุปสรรค

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารและสายปฏิบัติ มีตำแหน่งว่างหลายอัตรา มีพนักงานจ้างลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ทำให้การบริหารงานในบางกรณีไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่คาดการณ์ เนื่องจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอตามแผนอัตรากำลัง

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงเห็นควรดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอน/ย้าย หรือขอใช้นักวิชาการผู้สอนคัดเลือก หรือสอนคัดเลือกที่มีการขึ้นบัญชีอยู่ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และสรรหาบุคคลภายนอก เพื่อสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างตามอัตราที่ว่าง