

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย /แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน พิจารณาวางแผนอัตรากำลัง สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของ องค์กร ตอบสนองตามความ จำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ราชการ	เพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนใน การขอเพิ่มหรือยุบเลิกอัตรา บุคลากรให้ตอบสนองต่อภารกิจ ในการบริการประชาชน	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ในการ วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานในส่วนราชการ และนำไปสู่ การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน	วางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับ ภารกิจหน้าที่ ขององค์ กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึง ประโยชน์สูงสุดของราชการ	ควรมีการปรับปรุง แผนอัตรากำลังอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรมี ความถูกต้องและทันเวลา	เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนา ชุมแสง	- ยื่นคำร้องขอให้คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วน ตำบล - การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	องค์ การบริหารส่วนตำบล นาชุมแสงได้บุคลากรที่เป็นคนมี ความรู้ความสามารถเหมาะสม กับงาน	ดำเนินการด้วยความ โปร่งใส เสมอภาคและ ยุติธรรม

ประเด็นนโยบาย /แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล	เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	- มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม อย่างเคร่งครัด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย
๕. การสรรหาคandidateคนเก่ง พิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่งและพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี	เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง	มีประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงได้บุคลากรที่เป็นคนมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เสมอภาคและยุติธรรม

ประเด็นนโยบาย /แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖.การพัฒนาบุคลากร สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มี การแบ่งปันแลกเปลี่ยน ข้อมูลและความรู้ เพื่อ พัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มี ทักษะและสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับการบรรลุ ภารกิจและเป้าหมายของ องค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มี ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการบรรลุภารกิจและ เป้าหมายขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	- มีแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนา ทักษะและความสามารถ	ดำเนินการส่งบุคลากรไป ฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถ หลักสูตรด้าน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๒ คน นายณัฐพงษ์ ศรีสร้อย และ นายโกวิทย์ บุญญา เมื่อวันที่ ๒๖-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัด อุดรธานี	ควรส่งเสริมให้ บุคลากรทุกตำแหน่ง ได้รับโอกาสในการ เรียนรู้เพิ่มเติม ศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน
๗. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ พิจารณาการจัดทำแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพของพนักงานส่วน ตำบล	เพื่อให้บุคลากรมองเห็น ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วน ตำบล	จัดทำแผนแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพของ พนักงานส่วนตำบล	แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าเป็น เสมือนเส้นทาง เดินทางของพนักงาน แต่ละตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย /แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้บุคลากรได้รับ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ ระเบียบกฎหมายกำหนด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีความสุขในการทำงาน	เงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด	- บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ ระเบียบ กฎหมายกำหนด - สถานที่ทำงานมีการกำหนด/ แบ่งพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน จัดอุปกรณ์ในการทำงานให้ บุคลากรเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการด้วย ความโปร่งใส เสมอ ภาคและยุติธรรม

ปัญหาอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง แต่ไม่มีพนักงานของ อบต.นาชุมแสงติดเชื้อ
แต่ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีพนักงานของ อบต.นาชุมแสงบางคนมีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกักหรือกักตัว ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติ

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

หากพนักงานของ อบต.นาชุมแสงมีอาการหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับอาการใดๆของตนตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศ ให้แจ้งต่อ
ผู้บังคับบัญชาโดยทันที เพื่อวางแผนการทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป